



# Convenant

## TOPSPORTVRIENDELIJKE SCHOLEN IN HET VOORTGEZET ONDERWIJS AMSTELVEEN

OKTOBER 2014

## **Inleiding**

In Amstelveen werken het Sportbedrijf en de scholen Voortgezet Onderwijs al enkele jaren nauw samen in het begeleiden en faciliteren van (sport) talenten. Dit op basis van een in 2009 gesloten convenant tussen eerdergenoemde partijen.

Het idee destijds was kort gezegd: de scholen te ontlasten van de (vele) verzoeken van leerlingen en hun ouders om faciliteiten van school/studie te krijgen op basis van sporttalent van de leerling.

De samenwerking is tot nu toe een succes gebleken. Niet alleen is er daardoor zicht gekomen op het groot aantal talenten binnen onze gemeente, ook is gebleken om binnen de kaders van de leerplichtwet veel talentvolle sporters te helpen om zich te ontwikkelen in hun favoriete sport, zonder dat het ten koste gaat van hun resultaten.

Maar we willen verder en meer: geen concurrentie binnen de scholen, geen exclusiviteit, maar een eenduidig beleid voor alle talenten, geldend op alle scholen in het voortgezet onderwijs.

Daarom kwam het contact tot stand met het Olympisch Netwerk Noord Holland, zij verlenen het predicaat 'Topsportvriendelijke school' aan scholen die hun beleid ( mede ) richten op topsport en onderwijs. Binnen het voortgezet onderwijs heerste de gedachte van samenwerking al sterk, in diverse gesprekken heeft dit geleid tot dit convenant.

Met dit convenant willen we in Amstelveen de volgende stap zetten. Alle scholen in het voortgezet onderwijs gaan het predicaat 'topsportvriendelijke school' verwerven, dus geen exclusiviteit, maar een brede faciliteit die alle scholen bieden.

In onze visie is het dan een kleine stap om talenten in ander 'takken van sport', zoals muziek, dans etc op gelijke wijze te faciliteren.

Centraal in dit document staat hoe de belangen van het talent ( als sporter én leerling), de school en de leerplicht het best kunnen worden bediend.

## **Leeswijzer; de volgende onderwerpen komen achtereenvolgens aan de orde**

- Criteria om als talent te worden aangemerkt ..... 3
- Basisvoorwaarden voor het onderwijs om toptalent te kunnen ondersteunen ..... 4
- Organisatievorm en procedure binnen de school en het Sportbedrijf Amstelveen ..... 4
- Ondersteuningsvormen binnen de school ..... 5
- Ondersteuningsvormen vanuit het Sportbedrijf Amstelveen voor de categorieën A en B ..... 6
- Ondersteunende rol van de gemeente Amstelveen..... 6
- Ambities voor de toekomst..... 6

## Criteria van het Sportbedrijf als talent te worden aangemerkt

- Algemeen  
Sporters die überhaupt voor registratie als talent in aanmerking willen komen, moeten wonen, werken, studeren en/of sporten in Amstelveen en moeten voldoen aan de talentvereisten
- Talentvereisten, zoals vastgesteld door het Sportbedrijf Amstelveen / NOC&NSF

- **Toptalent (A)**

- Kinderen met status NOC & NSF
  - A-status
  - High Potential Status
  - B-status

en/of

- Uitkomend in de hoogste afdeling van de Nationale competities, jeugd of senioren
- Behorend bij de top 16 van Nederland
- Aantal trainingsuren, afhankelijk van sport, minimaal 8 – 10 uur per week
- Uitkomend in nationaal jeugdteam
- Uitkomend in minimaal regio team, met grote kans op nationaal jeugdteam
- Een zichtbare prestatieontwikkeling met een door trainer of technisch coördinator opgesteld opleidingsplan/progressieplan
- Aantoonbaar doorzettingsvermogen, ambitie en enthousiasme
- Aantoonbare fysieke en tactische ontwikkeling
- Gezonde leefstijl
- Aantoonbaar voldoende functioneren op school
- Goede balans tussen school en sport
- Leeftijdscategorie 14-18 jaar
- Komt in aanmerking voor alle vormen van ondersteuning (zie boven)
- In geval van op geld waardeerbare steun is rapportage door het talent inzake de benutting vereist.

- **Beloftevol talent (B)**

- Sporter 'leunt' al tegen de jeugd top aan
- Uitkomend op minimaal top B niveau, in regioteam of er net tegenaan
- Een zichtbare prestatieontwikkeling met een door trainer of technisch coördinator opgesteld opleidingsplan/progressieplan
- Aantoonbaar doorzettingsvermogen, ambitie en enthousiasme
- Aantoonbare fysieke en tactische ontwikkeling
- Gezonde leefstijl
- Aantoonbaar voldoende functioneren op school
- Goede balans tussen school en sport
- Leeftijdscategorie 9 – 14 jaar
- Komt in principe in aanmerking voor alle vormen van ondersteuning (zie boven), zal per individuele aanvraag worden beoordeeld

- **Potentieel talent (C)**

- Net gestart zijn en toch al veel potentie in huis met nog een lange weg te gaan, maar volgens begeleiders/trainers/coaches in de toekomst mogelijk geschikt voor de topsport
- Sporten nu nog op een 'leuk' niveau. Een deel zal doorgroeien naar B, maar een deel zal ook afglijden naar niveau D
- Blijven in het bestand van Sportservice Amstelveen en zullen jaarlijks uitgenodigd worden om hun vorderingen te volgen
- Krijgen geen bijzondere faciliteiten toebedeeld van uit de staf, vallen nog onder normale sporters
- Plezier neemt een grote plaats in, prestatie is minder aan de orde
- Vallen in de leeftijdscategorie van 9 - 14 jaar

- **Afgehaakt talent (D)**

- kinderen die besloten hebben te stoppen met het verder ontwikkelen van hun sporttalent.  
Veelal kinderen in de hogere klassen van het middelbaar onderwijs geven aan: het gemis aan sociale contacten; de trainingsuren niet meer op kunnen of willen op willen brengen
- Het betreft kinderen die 1x per week sporten, geen prestatief aspect willen in hun sport maar alleen plezier.
- Krijgen van Sportservice Amstelveen geen credits richting scholen, geen aanspraak meer op andere faciliteiten

### **Basisvoorwaarden voor het onderwijs om toptalent te kunnen ondersteunen**

- De missie is "haal het beste uit jezelf en uit anderen". Hieruit vloeit voort dat er in de school ruimte is voor differentiatie binnen de leerwegen om het maatwerk te kunnen leveren dat tegemoet komt aan de talentontwikkeling
- De school gaat zich profileren als 'topsportvriendelijke school'.
- Maar het leren blijft centraal staan alsmede de handhaving van de leerplicht en onderwijsinspectie, inclusief geaccordeerde afwezigheid
- Verleende faciliteiten kunnen te allen tijde worden ingetrokken indien gedrag en/of de prestaties daar aanleiding toe geven.
- Indien leerlingen gebruik maken van talentontwikkelingstrajecten binnen de school, mag de school hiermee naar buiten treden om de naamsbekendheid te vergroten
- Ouders gaan akkoord met de in te zetten trajecten m.b.t talentontwikkeling binnen de school

### **Organisatievorm en procedure binnen de school en het Sportbedrijf Amstelveen**

- Intake
  - Binnen de school is er een talentcoördinator die het gehele proces stuurt vanaf de intake t/m het monitoren van de voortgang binnen het talenttraject.

- De leerling meldt zich aan bij de school die vervolgens het traject doorzet naar het Sportbedrijf Amstelveen.
- Het Sportbedrijf Amstelveen treedt in contact met de leerling en diens ouders
  - De ouders geven toestemming om een talentontwikkelingstraject in te gaan
  - Het Sportbedrijf stelt de talentstatus vast van de leerling en kwantificeert de wekelijkse tijdbelasting van trainingen wedstrijden
  - Het Sportbedrijf koppelt alle relevante informatie terug naar de school
  - Elk jaar vindt een evaluatie van de ingezette trajecten plaats.
  - Elk jaar dient het talent opnieuw een aanvraag te doen.
- Uitvoering binnen de school
  - De school stelt een talenten coördinator aan. Deze coördinator is als een account manager die de processen beheerst, communiceert en registreert naar alle betrokkenen in het veld voor het toetsen, plannen en uitvoeren van de kwalitatieve en kwantitatieve ondersteuningsmogelijkheden binnen de school
  - De school stelt vast in welke mate maatwerk kan worden geleverd voor een afwijkend lesprogramma onder de volgende voorwaarden
    - De school stelt een aangepast rooster vast op basis van het maatwerk dat de school kan leveren
    - Afwezigheid tijdens toets weken is in principe niet toegestaan
    - De cijfers moeten voldoende basis vormen voor een succesvolle schoolloopbaan
    - Bij dalende cijfers volgt een interventie, waarbij wordt bepaald of het traject in dezelfde mate kan worden voortgezet of niet
    - Afwezigheid als gevolg van het toptalenttraject dient te zijn geaccordeerd door de leerplichtambtenaar en de schoolleiding
    - Het initiatief voor gemist werk ligt bij de leerling

### **Ondersteuningsvormen binnen de school**

De school kan de volgende faciliteiten aanbieden op grond van vrijstellen van het volgen van lessen voor

- Trainingen/oefenmiddagen
- Centrale trainingen/oefenmiddagen
- Wedstrijden/uitvoeringen
- Aangepaste lessen
- Aanpassingen van het rooster
- Organiseren van een bijeenkomst voor talenten binnen school, zodat de routes van werken zichtbaar en duidelijk worden voor het talent

Mits er geen mogelijkheden zijn om deze activiteiten na schooltijd te volgen.

## **Ondersteuningsvormen vanuit het Sportbedrijf Amstelveen voor de categorieën A en B**

- Podologie
- Optometrie
- Trainingsanalyse software
- Bij blessures samenwerking met Ziekenhuis Amstelland en diverse fysiotherapeuten
- Workshops ter ondersteuning van de sporttalenten
- Bemiddeling bij huiswerkbegeleiding

## **Ondersteunende rol van de gemeente Amstelveen**

De gemeente Amstelveen ondersteunt het convenant topsportvriendelijke scholen. De gemeente is op de hoogte van alle werkzaamheden bij het Sportbedrijf Amstelveen voor de sporttalenten. Verder kent en ondersteunt men alle voorwaarden en ondersteuningsvormen. Twee keer per jaar evalueren de afdeling Leerplicht en het Sportbedrijf Amstelveen de voortgang.

## **Maatschappelijke tegenprestaties door toptalenten**

- Promotie van het Amstelveense concept topsportvriendelijke scholen
  - Workshops, clinics etc.
  - Portretrecht voor school en Sportbedrijf
- Geven van algemeen inzicht op grond van
  - Sportvoedingsdiëten
  - Blessure preventie en –behandeling
- Activiteiten zoals clinics t.b.v. de deelnemende scholen
- Alle relevante gegevens implementeren in de Sportpas

## **Ambities voor de toekomst**

- Het Sportbedrijf Amstelveen heeft in de regio al contacten met scholen i.v.m. de begeleiding van toptalenten daar. De ambitie is om deze ontwikkeling verder uit te bouwen en te formaliseren tot een regiofunctie met een convenant met scholen
- De tweede ambitie is om in de nabije toekomst de intake leeftijd te verlagen tot groep 7 en 8 van het basisonderwijs, omdat in die leeftijdscategorie al veel toptalenten intensief trainen
- De derde ambitie is om het concept talentenondersteuning uit te bouwen naar alle vormen van talent in sport, kunst en cultuur



Mevrouw F. van Leeuwen

De heer A. van Hoorn



De heer T.N. Liefwaard

De heer H.A.C.de Weerd



De heer J. Tonkes

De heer P. Bot, wethouder



De heer J. Brandes, wethouder

De heer P. van der Aart